

Аттестация для получения первой или высшей категории.

Аттестация проводится на основании заявления педагогического работника для установления соответствия его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям. Квалификационная категория устанавливается *сроком на 5 лет*. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Кто имеет право пройти аттестацию

1. Заявление на аттестацию для установления *первой категории* могут подать:

- педагогические работники, не имеющие категорий;
- педагогические работники, имеющие первую категорию - если срок действия установленной первой категории подходит к концу.

2. Заявление на аттестацию для установления *высшей категории* могут подать:

- педагогические работники, имеющие первую категорию - но *не ранее, чем через 2 года после ее присвоения*;
- педагогические работники, имеющие высшую категорию - если срок действия установленной высшей категории подходит к концу.

Педагогические работники, независимо от продолжительности работы в организации, женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет также имеют право подать заявление о добровольной аттестации.

Кто подает заявление об аттестации

Каждый педагогический работник делает это добровольно и самостоятельно. Законом не установлены централизованные сроки подачи заявлений и периоды проведения аттестации, поэтому педагогический работник может подать документы на аттестацию в любое время.

Педагогическим работникам, уже имеющим категорию, рекомендуется подавать заявление не позже, чем *за три месяца до истечения срока действия установленной квалификационной категории*. Это нужно для того, чтобы этот срок не истек во время рассмотрения заявления и прохождения аттестации.

В заявлении педагогический работник указывает квалификационную категорию и должность, по которой он желает пройти аттестацию.

Как подать документы на аттестацию

1. Педагогический работник, решивший подать заявление об установлении квалификационной категории собирает пакет документов:

- заявление по установленной форме;
- портфолио своих профессиональных достижений, которое можно предоставить в аттестационную комиссию как в момент подачи заявления, так и в течение месяца после этого.

2. Пакет документов подается в аттестационную комиссию субъекта РФ.

3. Регистрация заявления является основанием для начала проведения аттестации. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

Требования к категориям

Согласно «Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» к категориям предъявляются определенные требования.

Требования к первой квалификационной категории:

- *стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;*
- *стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Постановлением Российской Федерации от 5 августа 2013года №662;*
- *выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;*
- *личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений работников организации.*

Требования к высшей квалификационной категории:

- *установлена первая квалификационная категория;*
- *достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;*
- *достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Постановлением Российской Федерации от 5 августа 2013года №662;*
- *выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;*
- *личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;*
- *активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.*

При этом олимпиады, конкурсы и соревнования учитываются только для оценки тех педагогических работников, чья работа предусматривает эти мероприятия. Например, для педагогов-психологов этот пункт не действителен.

Как проходит аттестация

Всесторонний анализ профессиональной деятельности педагога проходит в форме экспертизы портфолио профессиональных достижений педагогического работника. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. О желании присутствовать на заседании нужно заранее написать в заявлении. Если педагогический работник заявил о желании присутствовать на заседании, но в указанный срок не явился на него без уважительной причины, аттестационная комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

Решение комиссии

Решение комиссии оформляется протоколом и вступает в силу со дня его вынесения. Затем оно утверждается распорядительным актом соответствующего федерального органа исполнительной власти или уполномоченного органа государственной власти субъекта РФ, который размещается на официальном сайте указанных органов в сети «Интернет».

1. Если педагогический работник прошел аттестацию, выносится решение: *установить первую (высшую) категорию по должности* (указывается должность, по которой устанавливается квалификационная категория). «Учитель» или «преподаватель» – независимо от преподаваемых предметов, курсов, дисциплин.

В этом случае квалификационная категория присваивается педагогическому работнику со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения. С этого же числа педагогический работник имеет право на оплату труда в соответствии со своей категорией.

Запись о присвоении категории делается в трудовой книжке, в разделе «Сведения о работе». Например: *«Установлена первая квалификационная категория по должности «преподаватель»* - при этом преподаваемый предмет не указывается.

2. Если педагогический работник не прошел аттестацию, выносится решение: *отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории*.

При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.

Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Обжалование решения аттестационной комиссии

Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.