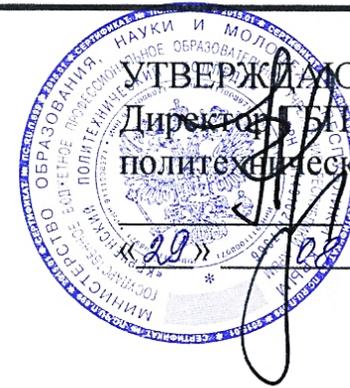




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КЕРЧЕНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РК «Керченский  
политехнический колледж»  
О.Н. Гребенникова  
«29» \_\_\_\_\_ 2018 г.

# ПРОГРАММА

модернизации ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж»,  
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Крым  
(2018-2024 г.г.)

## Актуальность

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве - общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

В силу стратегической значимости системы СПО, на федеральном и региональном уровнях в последние годы были успешно реализованы проекты и инициативы, ориентированные на обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО) текущим и перспективным требованиям работодателей.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн) была реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, а также развитие сети межрегиональных центров компетенций, обеспечивающих доступ обучающихся к высокотехнологичной инфраструктуре и формирующих условия для трансфера компетенций.

Недостаточный уровень развития инфраструктуры профессиональных образовательных организаций является фактором, существенно затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики и задачам организации независимой

прозрачной оценки на основе проведения демонстрационного экзамена.

Помимо устаревшей материально-технической базы (далее - МТБ) к наиболее актуальным проблемам относится дефицит синхронизации усилий по развитию системы СПО на федеральном и региональном уровнях, истощение педагогического потенциала и дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, относительно низкую привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде.

В рамках федеральной повестки формируются основные векторы модернизации, обеспечивающие переход в условия цифровой экономики технологической безопасности, импортозамещающей реиндустриализации стратегических отраслей промышленности, определяются инновационные подходы к актуализации содержания СПО и формированию кадрового потенциала, обладающего навыками быстрой адаптации к изменениям региональных рынков труда.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Керченский политехнический колледж» – государственное образовательное учреждение.

Учредителем ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» и собственником его имущества является Республика Крым. Функции и полномочия учредителя учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым осуществляет Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым (далее–Учредитель).

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 2, 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьей 2 Закона Республики Крым от 08 августа 2014 года № 46-ЗРК «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Республики Крым», Порядком создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных учреждений Республики Крым, а также утверждения уставов государственных учреждений Республики Крым и внесение в них изменений, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 09 июля 2014 года № 188, Совет Министров Республики Крым своим распоряжением № 1326-р от 09 декабря 2014 г., создал Государственное бюджетное

профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Керченский политехнический колледж» (далее - Колледж).

На основании распоряжения Совета министров Республики Крым от 23 августа 2016 года № 963-р «О реорганизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Керченский техникум сферы обслуживания»», приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 08 сентября 2016 года № 3195, произошла реорганизация ГБПОУ РК «КТСО» путем присоединения к ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» и с 01.01.2017 года стало одним образовательным учреждением – ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж».

ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» является одним из трех средне профессиональных образовательных учреждений города Керчи, которое готовит специалистов среднего звена по востребованным в Российской Федерации специальностям и определяет в полной мере технический и культурный уровень молодежи, является основной базой для получения технических специальностей. В колледже готовят специалистов среднего звена по профессиям и специальностям ТОП-50,ТОП-Регион и приоритетными в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 05.05.2014г. № 755-р «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации».

Образовательная деятельность в Колледже осуществляется на основании бессрочной лицензии Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 0019 от 29.09.2015 г., выданной на основании приказа МОНиМ РК от 29.09.2015 г. № 969 по тринадцати специальностям, девяти профессиям и дополнительному профессиональному образованию:

<b>Код специальности (профессии)</b>	<b>Наименование специальности (профессии)</b>
<b>08.02.09</b>	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
<b>09.02.03</b>	Программирование в компьютерных системах
<b>15.02.01</b>	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
<b>15.02.08</b>	Технология машиностроения

18.02.01	Аналитический контроль качества химических соединений
18.02.05	Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий
19.02.10	Технология продукции общественного питания
21.02.05	Земельно-имущественные отношения
29.02.04	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.03	Операционная деятельность в логистике
38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
40.02.01	Право и организация социального обеспечения
15.01.05	Сварщик (электрогазосварочные, газосварочные работы)
19.01.17	Повар, кондитер
23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин
29.01.08	Оператор швейного оборудования
38.01.02	Продавец, контролер-кассир
43.01.09	Повар, кондитер
43.01.01	Официант, бармен
43.01.02	Парикмахер
54.01.01	Исполнитель художественно-оформительских работ
	Дополнительное профессиональное образование

Из них:

Список профессий из перечня ТОП-50и ТОП-Регион, по котором колледж вдет образовательную деятельность:

Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)
43.01.09	Повар, кондитер
43.01.02	Парикмахер
15.01.05	Сварщик (электрогазосварочные, газосварочные работы)

Список профессий и специальностей из перечня приоритетных, по которым колледж ведет образовательную деятельность:

Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)
09.02.03	Программирование в компьютерных системах
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)

В колледже имеются собственные две библиотеки с читальным залом на 60 и 40 мест, площадь которых составляет 121,4 кв.м. и 84,9 кв.м. соответственно.

Объем фонда библиотек: более 82000 экземпляров, в том числе: количество новой (не старше 5 лет) учебно-методической литературы: 12704 экземпляров.

В библиотеках установлены 8 компьютеров, с выходом в интернет, принтер, программный продукт 1С: Библиотека – универсальная полнофункциональная автоматизированная информационно-библиотечная система.

Сведения об обеспеченности образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой представлены в таблице:

Для реализации образовательных программ в колледже оборудованы 4 компьютерных класса, включающих 102 компьютера. Общее количество компьютеров в ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» составляет 209 единиц. Все компьютеры, используемые в учебном процессе, объединены в локальную сеть и имеют неограниченный по трафику доступ в интернет. Произведена закупка программного обеспечения (CREDO ТОПОПЛАН, CREDO ТРАНСФОРМ, CREDO ТРАНСКОР, CREDO КАДАСТР, CREDO КОНВЕРТЕР и т.п.) на 25 учебных мест, 1-С бухгалтерия на 30 рабочих мест, 1С: Предприятие 8. TMS Логистика. Управление перевозками на 25 рабочих мест;

В колледже приобретено оборудования, в том числе: по специальностям 21.02.05 Земельно-имущественные отношения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.08 Технология машиностроения базовый комплект токарной обработки Носорог 2015.

В студенческом общежитии ежегодно делаются плановые ремонты с заменой мебели, сантехники, электропроводки и др. В учебных корпусах ежегодно выполняются ремонты кабинетов, лабораторий, рекреаций с заменой половых покрытий, окон, дверей. Заменена мебель в 2-х компьютерных лабораторий (столы, стулья), для лаборатории ЧПУ, в кабинетах 40 комплектов (парты + стулья + доска + шкафы для пособий + мебель для преподавателя), для химических лабораторий и для столовой (столы обеденные и стулья).

Республика Крым, учитывая стратегические направления развития регионов, определяет профессионально-квалификационную модель подготовки кадров и создание необходимой сетевой инфраструктуры.

Профиль образовательной организации:

ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» соответствует следующему профилю образовательной организации – инженерное дело, технологии и технические науки.

Целевая направленность образовательной организации по типу потенциального работодателя на рынке труда – крупное производство.

Предприятия, основные партнеры ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж», с которыми заключены договора о сотрудничестве и являющимися основными базами практик и трудоустройства выпускников:

- ООО «Судостроительный завод «ЗАЛИВ»;
- ГУП РК «Керченский металлургический завод»;
- ГУП РК «Крымэнерго» Керченский РЭС;
- Керченский филиал ГУП РК «Вода Крыма»;
- предприятия малого и среднего бизнеса.

### Цели и задачи программы

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Колледже должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО. Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Республике Крым современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

С учетом функциональной и территориальной конфигурации региональной сети, будут созданы площадки современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов создаваемой системы СПО относятся: центры опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП), специализированные центры компетенций (далее - ЦЦК), центры проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ). При этом, формируемые ЦОПП будут предусматривать возможность использования совместно с другими образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную МТБ обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в СПО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

В качестве основных задач развития ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» на период 2018 – 2024гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы колледжа.
2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».
3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка

наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50, ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных).

4. Развитие инфраструктуры колледжа, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями Республики Крым, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

#### Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития в субъектах Российской Федерации современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

- ✓ актуализация кадровой потребности отраслей экономики Республики Крым в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП- 50, ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ создание и оснащение ЦПДЭ (центр проведения демонстрационного экзамена), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ создание и оснащение ЦОПП;

Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций предусмотрен перечень мероприятий:

- ✓ обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП – Регион и приоритетных направлений в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- ✓ обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;
- ✓ формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей, осуществляющих практическую подготовку обучающихся.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- ✓ включение в региональные программы развития образования Республики Крым разделов по обновлению МТБ ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети профессиональных образовательных организаций (ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ государственная поддержка модернизации ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» в форме субсидий, предоставляемых Республикой Крым на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ актуализация программы развития ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж», обеспечивающую подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню приоритетных;
- ✓ установление в ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж», при создании ЦОПП, контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;
- ✓ организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в Республике Крым;
- ✓ организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50, ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных;
- ✓ разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации МТБ колледжа, деятельности органов управления данных организаций.

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1.</b>	<b>Развитие в Колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>			
1.1	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных	2020г. 2022г.	Басыров З.С. зам. директора по АХЧ Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Председатели ПЦК	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион, специальностей и профессий из списка приоритетных: 38.02.01. «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»
1.2	Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	2023 г.	Филь А.А. зам. директора по УВР, Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Бакланова А.В. зав. информационно-профориентационной работой	Создание центра опережающей профессиональной подготовки на базе Колледжа, создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион
1.3	Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры Колледжа, предусматривающая обновление основных фондов	2018 - 2024 г.г.	Колесник Д.В. зам. директора по УПР, главный бухгалтер	Оснащение материально-техническая базы Колледжа современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
1.4	Участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс по	2018 - 2024	Казак С.В. зав.	Профессиональное самоутверждение

	профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	г.г.	методическим кабинетом, Богданова А.Н., зав. по учебной и производственной практикой	обучающихся
1.5	Создание в Колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018-2024 г.г.	Басыров З.С. зам. директора по АХЧ	Создана современная социально-образовательная среда для обучения инвалидов
1.6	Участие в региональном чемпионате Абилимпикс по профессиональному мастерству по компетенциям	2018-2024 г.г.	Казак С.В. зав. методическим кабинетом, Богданова А.Н., зав. по учебной и производственной практике	Социально-профессиональное самоутверждение обучающихся
<b>2.</b>	<b>Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>			
2.1	Организация обучения управленческих кадров и преподавателей на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в ПЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень)	2018 - 2024 г.г.	Казак С.В. зав. методическим кабинетом, Перевалова Л.Н. начальник отдела по правовым и кадровым вопросам	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников ПОО Республики Крым в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей, реализующих образовательные программы СПО на базе профильных предприятий, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	2018 - 2024 г.г.	Казак С.В. зав. методическим кабинетом Перевалова Л.Н., начальник отдела по правовым и кадровым вопросам	Овладение сотрудниками Колледжа современными наборами профессиональных компетенций позволит сформировать инженерно - педагогический коллектив Колледжа, способный обеспечить подготовку кадров: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ООО «Судостроительный завод «ЗАЛИВ»;</li> <li>- ГУП РК «Керченский</li> </ul>

				металлургический завод»; – ГУП РК «Крымэнерго» Керченский РЭС; – Керченский филиал ГУП РК «Вода Крыма» и другие
2.3	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	2018 - 2024 г.г.	Казак С.В. зав. методическим кабинетом, Кузнецова В.В. методист	Подготовлены эксперты регионального чемпионата
2.4	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, в том числе из числа работодателей	2018 - 2024 г.г.	Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Председатели ПЦК	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, в том числе из числа работодателей
2.5	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену	2018 - 2024 г.г.	Казак С.В. зав. методическим кабинетом, Кузнецова В.В. методист	Увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.6	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс	2018 - 2024 г.г.	Казак С.В. зав. методическим кабинетом, Кузнецова В.В. методист	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.7	Привлечение талантливых специалистов для работы в Колледже из профильных предприятий	2018 - 2024 г.г.	Перевалова Л.Н. начальник отдела по правовым и кадровым вопросам, Колесник Д.В. зам. директора по УПР	Заклучение договоров с предприятиями по дуальному обучению: – ООО «Судостроительный завод «ЗАЛИВ»; – ГУП РК «Керченский металлургический завод»; – ГУП РК «Крымэнерго» Керченский РЭС;

				Керченский филиал ГУП РК «Вода Крыма» и другие.
<b>3.</b>	<b>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>			
3.1	Формирование в Колледже современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, приоритетных образовательных программ, краткосрочных образовательных программ, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства	2018 - 2024 г.г.	Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Казак С.В. зав. методическим кабинетом	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, приоритетных образовательных программ, краткосрочных образовательных программ
3.2	Обновление, модернизация материально-технической базы, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, программ из списка приоритетных, оснащение лабораторий, мастерских, ЦПДЭ	2018 - 2024 г.г.	Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Басыров З.С. зам. директора по АХЧ, Председатели ПЦК	Модернизация материально-технической базы Колледжа: лаборатории, мастерские и ЦПДЭ Колледжа соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс
3.3	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения	2018 - 2024 г.г.	Бакланова С.Ю. зам. директора по УР, Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Казак С.В. зав. методическим кабинетом	Использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, приоритетных образовательных программ
3.4	Развитие современных форм профориентационной работы. Соблюдение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, программ из списка приоритетных, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2018 - 2024 г.г.	Бакланова А.В., зав. информационно-профориентационной работой, Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Филь А.А. зам. директора по УВР, зав. отделениями, Председатели ПЦК	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников
3.5	Приобретение литературы, методических пособий,	2018 - 2024	Бакланова С.Ю. зам.	Основные профессиональные

	электронных образовательных ресурсов	г.г.	директора по УР, Казак С.В. зав. методическим кабинетом, Филиппенко А.В. библиотекарь	образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.6	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежитий	2018 - 2024 г.г.	Басыров З.С. зам. директора по АХЧ, коменданты	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
3.7	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом	2018 - 2024 г.г.	Бакланова С.Ю. зам. директора по УР, Казак С.В. зав. методическим кабинетом	Реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одаренные, инвалиды)
<b>4.</b>	<b>Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>			
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований предприятий реального сектора производства к наличию востребованных компетенций	2018 - 2024 г.г.	Бакланова С.Ю. зам. директора по УР, Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Казак С.В. зав. методическим кабинетом Председатели ПЦК	Обновлены образовательные программы с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, требований предприятий реального сектора производства к наличию востребованных в регионе компетенций
4.2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	2018 - 2024 г.г.	Бакланова С.Ю., зам. директора по УР Казак С.В. зав. методическим кабинетом	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан

4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП- 50, ТОП-Регион, программ из списка приоритетных, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы	2018 - 2024 г.г.	Бакланова С.Ю. зам. директора по УР, Колесник Д.В. зам. директора по УПР, Председатели ПЦК	К реализации образовательных программ привлечены работодатели
-----	--	---------------------	--	---

### ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Календарный год						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО) (чел.)	Чел.	857	977	988	1000	1000	1000	1000
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50,	Чел.	224	307	346	350	350	350	350
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году (чел.)	Чел.	100	150	100	125	150	150	125
4.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50 в субъекте Российской Федерации в соответствующем году (чел.)	Чел.	25	5	50	75	100	125	125
5.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего (чел.)	Чел.	0	0	0	25	75	75	75
6.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА (чел.)	Чел.	0	0	25	0	25	25	25
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах (чел.)	Чел.	0	0	0	0	0	0	0

8.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед	0	0	1	1	2	2	2
9.	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», в котором принимают участие ПЦК колледжа	Ед.	1	1	2	2	3	3	3
10.	Количество программ повышения квалификации для управленческих кадров, преподавателей ПОО по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена, всего	Ед.	2	2	3	3	3	3	3
11.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	5	10	13	16	19	25
12.	Численность педагогических кадров– экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	1	2	3	3	3	3
13.	Численность педагогических кадров системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	5	7	10	13	16	19	25
14.	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	0	0	1	1	2	2	2
15.	Количество конкурсов профессионального мастерства для преподавателей по стандартам Ворлдскиллс	Ед.	0	0	1	2	3	3	3
16.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	2048	1500	1500	1500	1300	1300	1300
17.	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	1337	800	700	600	600	600	600
18.	Объем средств, направленный на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	340	250	250	250	250	250	250
19.	Объем средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	2930	2000	2000	2000	2000	2000	2000
20.	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	1435	500	500	500	600	600	600
21.	Количество образовательных программ, обновленных с	Ед.	2	2	4	4	4	4	4

	учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций								
22.	Количество краткосрочных образовательных программ ДПО под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	0	1	2	2	2	2	2
23.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ	Ед.	2	3	4	5	5	5	5