



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГБПОУ РК «КЕРЧЕНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ  
Директора ГБПОУ РК  
«Керченский политехнический  
колледж»  
Д.В. Колесник  
«01» сентября 2022г.

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**ГБПОУ РК «КЕРЧЕНСКИЙ**  
**ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**  
**на 2022-2023 учебный год**

Керчь  
2022

На основе анализа результатов деятельности за 2021-2022 учебный год, в соответствии с целевыми установками и приоритетными направлениями программы развития колледжа определены следующие основные направления деятельности коллектива на 2022-2023 учебный год.

## **ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА**

### **СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ (МИССИЯ КОЛЛЕДЖА):**

Предоставление качественных образовательных услуг в области профессионального образования, обеспечение инновационного характера образования с учетом Госзаказа и современных запросов рынка.

**ЦЕЛИ:** Создание условий в колледже для обеспечения доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного, инновационного, социально-экономического развития Республики Крым, повышения конкурентоспособности и компетентности будущих специалистов с учетом потребностей рынка труда с целью устранения дефицита рабочих кадров в регионе.

Приоритетными задачами педагогического коллектива на 2022-2023 учебный год являются:

1. Обеспечение качества выполнения государственного задания и повышение эффективности образовательной деятельности колледжа с учетом мониторинговых показателей деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования.

2. Создание в колледже современной образовательной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с Региональным стандартом кадрового обеспечения экономики республики. Активизация применения в колледже цифровой образовательной среды.

3. Создание условий для реализации ФГОС СПО, ФГОС СПО по ТОП -50, стандартов «Ворлдскиллс Россия», требований профессиональных стандартов, работодателей и повышения качества подготовки квалифицированных специалистов; координация усилий структурных подразделений колледжа, творческих педагогов, работодателей, направленных на развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности колледжа.

4. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

5. Обеспечение качества подготовки студентов колледжа на уровне, соответствующем национальным или международным стандартам, подтверждаемым результатами участия в чемпионатах по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы «Ворлдскиллс Россия» и/или по итогам демонстрационного

экзамена.

6. Увеличение практики аттестации (промежуточной и итоговой) обучающихся и выпускников с использованием механизма демонстрационного экзамена, в т.ч. обучающихся по программам профессионального обучения.

7. Продолжить системную методическую работу по повышению компетенций педагогических работников в области имеющихся дефицитов, в т.ч. по вопросам воспитания

8. Усовершенствовать систему методического и психолого-педагогического сопровождения молодых педагогов и вновь принятых педагогических работников;

9. Реализация концепции преподавания общеобразовательных учебных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования (работа федеральной инновационной пилотной площадки ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»).

10. Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

11. Продолжить формирование системы наставничества в колледже, как основы эффективного взаимодействия наставника и наставляемого с использованием разных ролевых моделей.

12. Реализация национального проекта «Образование», в том числе «Молодые профессионалы», «Билет в будущее», «Учитель будущего», «Целевая модель наставничества» и других.

13. Совершенствовать работу службы содействия трудоустройству выпускников колледжа, разработать программу содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников колледжа.

14. Формирование современной инфраструктуры, создание на базе колледжа современных мастерских по компетенциям.

15. Обновление фонда учебной литературы по специальностям и профессиям, приобретение новой.

## **План работы учебной части**

*Главная цель ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» – подготовка современного конкурентоспособного специалиста, обладающего:*

- Профессиональной компетентностью
- Способностью к саморазвитию и профессиональному росту
- Профессиональной мобильностью
- Научной грамотностью
- Организаторскими коммуникативными качествами
- Высоким уровнем культуры

Конечные, наиболее значимые *показатели деятельности*

педагогического коллектива:

- Высокий уровень государственной итоговой аттестации.
- Сформированность у обучающихся систем базовых знаний, умений и навыков на уровне требований Федеральных государственных образовательных стандартов.
- Качество усвоения обучающимися содержания программного материала по учебным дисциплинам.
- Качество выполнения курсовых, дипломных работ и квалификационных выпускных работ.
- Постоянный профессиональный рост преподавателей.
- Комплексное обеспечение образовательного процесса по всем дисциплинам и профессиональным модулям.
- Наличие новой учебно-программной документации и литературы.
- Создание благоприятных условий (материально-технических, финансовых, санитарно-гигиенических и др.), способствующих эффективности образовательной деятельности.

**Основные факторы**, влияющие на совершенствование образовательного процесса:

- стандартизация профессионального образования
- научно-методическое и информационно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса
- самообразование педагогов
- непрерывное повышение квалификации преподавателей
- поисковая, исследовательская и экспериментальная работа преподавателей и обучающихся
- современная материально-техническая база

**Задача учебной части: создание эффективных условий для осуществления качественного образовательного процесса.**

Направления работы:

- обеспечение четкой, эффективной организации образовательного процесса;
- разработка и корректировка учебной документации, связанной с содержанием и осуществлением контроля итогов образовательного процесса;
- уточнение учебных планов и программ при участии работодателей;
- внедрение в учебно-воспитательный процесс новых организационных и образовательных технологий;
- реализация системы мониторинга качества профессионального образования;
- развитие творческого потенциала преподавателя, способность к анализу своих достижений, участие работодателей в организации повышения квалификации преподавателей профессионального цикла;
- подготовка к очередной аттестации педагогических кадров;

- контроль за деятельностью предметных цикловых комиссий;
- создание нормативных документов, локальных актов, регламентирующих жизнедеятельность колледжа.

### **Основные цели и задачи методической работы**

**Методическая работа** – это целостная, основанная на достижениях науки, педагогического опыта и на анализе учебно-воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального мастерства каждого преподавателя.

Педагогический коллектив, который занимается самообразованием, экспериментирует, применяет новые технологии обучения, вносит в педагогический процесс инновационные идеи, достигает хороших результатов в обучении студентов, продолжает работать в 2022-2023 учебном году над единой методической темой: *«Модернизация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО, ФГОС СПО ТОП-50, профессиональных стандартов, работодателей, стандартов «Ворлдскиллс Россия», как условия подготовки конкурентно способного специалиста».*

### **Основные задачи на 2022-2023 учебный год:**

- организация работы по исполнению Закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 №273-ФЗ, постановлений Правительства РФ, нормативно-правовых актов Министерства образования и науки;
- реализация подготовки специалистов среднего звена, рабочих и служащих в соответствии с ФГОС СПО, анализ и внедрение требований профессиональных стандартов и стандартов «Ворлдскиллс Россия»;
- использование «Ворлдскиллс Россия» как инструмент повышения престижа среднего профессионального образования, улучшения качества подготовки с ориентацией на мировые стандарты;
- корректировка и дальнейшее развитие мониторингового исследования качества образования в колледже, в том числе и внешней оценки качества образования;
- оказание методической помощи преподавателям колледжа в разработке и актуализации учебно-методических комплексов по специальностям в соответствии с новым содержанием образовательных программ, учитывающих требования профстандартов, технических требований компетенций «Ворлдскиллс Россия»;
- совершенствование УМК по специальностям и профессиям, реализуемым в колледже, входящим в список ТОП-50;
- организация и осуществление повышения профессиональной квалификации педагогических кадров колледжа;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников колледжа путем повышения квалификации, прохождения стажировок, участия преподавателей в качестве экспертов в чемпионатах «Ворлдскиллс Россия»;
- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

- развивать инновационную структуру колледжа в рамках реализации национального проекта «Образование» с целью создания новых лабораторий и мастерских;
- способствовать росту педагогического мастерства преподавателей, раскрытию их творческого потенциала в условиях инновационной деятельности;
- внедрение и совершенствование целевой модели наставничества;
- формирование профессиональной компетентности выпускников колледжа на основе инновационных технологий.

### **Направления содержания деятельности методической работы:**

1. Продолжить создание системы непрерывного повышения квалификации преподавателей, совершенствование педагогического и методического мастерства педагогических работников колледжа.

2. Проведение диагностики педагогического профессионализма и качества образования.

3. Продолжить внедрение инновационных педагогических технологий.

4. Продолжить совершенствование учебно-методических комплексов дисциплин с целью повышения результативности и качества образовательного процесса.

5. Продолжить внедрение единых требований к разработке методических указаний по выполнению практических и лабораторных занятий, курсового и дипломного проектирования, контрольно-оценочных средств и организации самостоятельной работы обучающихся.

6. Совершенствовать содержание реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих с учетом профессиональных стандартов и стандартов «WorldSkills Россия»;

7. Повышение доли педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию (первую, высшую).

8. Продолжить внедрение целевой модели наставничества.

9. Оказание практической методической помощи педагогам.

## Содержание

1. Комплексный план учебно-методической работы
2. План работы педагогического совета
3. План работы педагогического совета
4. План работы методического совета
5. План работы заведующих отделениями
6. План работы методического кабинета
7. План работы методиста
8. План работы Школы педагогического мастерства
9. План работы Школы молодого преподавателя
10. План производственной работы
11. План работы педагогов-психологов
12. План работы социального педагога
13. План работы службы содействия трудоустройству выпускников
14. План культурно-массовой работы
15. План внутриколледжевого контроля

Планы размещены на сайте колледжа в соответствующих разделах