



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГБПОУ РК «КЕРЧЕНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК
«Керченский политехнический
колледж»

_____ Д.В. Колесник
«02» сентября 2024г.

ПЛАН РАБОТЫ
ГБПОУ РК «КЕРЧЕНСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2024-2025 учебный год

Керчь
2024

Работа колледжа в 2023–2024 учебном году была направлена на реализацию ФГОС СПО с учетом требований профессиональных и международных стандартов, основных направлений Программы развития и модернизации колледжа. В соответствии с этой целью работы колледжа стала подготовка кадров, соответствующих требованиям профессиональных и международных стандартов, высокотехнологичных предприятий, обеспечение условий для формирования личности, обладающей гражданской ответственностью, чувством патриотизма, соблюдающей нравственные принципы, способной к постоянному самообразованию и профессиональному росту.

На основе анализа результатов деятельности за 2023-2024 учебный год, в соответствии с целевыми установками и приоритетными направлениями программы развития колледжа определены следующие основные направления деятельности коллектива на 2024-2025 учебный год.

ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ (МИССИЯ КОЛЛЕДЖА):

Предоставление качественных образовательных услуг в области профессионального образования, обеспечение инновационного характера образования с учетом Госзаказа и современных запросов рынка.

ЦЕЛИ: Создание условий в колледже для обеспечения доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного, инновационного, социально-экономического развития Республики Крым, повышения конкурентоспособности и компетентности будущих специалистов с учетом потребностей рынка труда с целью устранения дефицита рабочих кадров в регионе.

Приоритетными задачами педагогического коллектива на 2024-2025 учебный год являются:

1. Обеспечение качества выполнения государственного задания и повышение эффективности образовательной деятельности колледжа с учетом мониторинговых показателей деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования.

2. Создание в колледже современной образовательной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с Региональным стандартом кадрового обеспечения экономики Республики Крым. Активизация применения в колледже цифровой образовательной среды.

3. Создание условий для реализации ФГОС СПО с использованием инновационных технологий профессионального мастерства «Профессионалы», требований профессиональных стандартов, работодателей и повышения качества подготовки квалифицированных специалистов; координация усилий структурных

подразделений колледжа, творческих педагогов, работодателей, направленных на развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности колледжа.

4. Обеспечение учебных дисциплин и профессиональных модулей учебно-методическими комплексами, в том числе электронными, в соответствии с требованиями ФГОС СПО

5. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам «Профессионалы».

6. Совершенствование подготовки обучающихся к демонстрационному экзамену в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации, в т.ч. обучающихся по программам профессионального обучения.

7. Продолжить системную методическую работу по повышению компетенций педагогических работников в области имеющихся дефицитов, в т.ч. по вопросам воспитания.

8. Усовершенствовать систему методического и психолого-педагогического сопровождения молодых педагогов и вновь принятых педагогических работников;

9. Реализация концепции преподавания общеобразовательных учебных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования (работа федеральной инновационной пилотной площадки ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»).

10. Активизация развития форм патриотического, нравственного и физического воспитания студентов, усиление пропаганды здорового образа жизни в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

11. Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья

12. Формирование системы наставничества в колледже, как основы эффективного взаимодействия наставника и наставляемого с использованием разных ролевых моделей.

13. Реализация национального проекта «Образование», в том числе Федерального проекта «Профессионалитет», «Билет в будущее», «Целевая модель наставничества» и других.

14. Совершенствовать работу службы содействия трудоустройству выпускников колледжа, на основании программы содействия занятости и трудоустройства, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников колледжа.

15. Дальнейшее развитие социального партнёрства с ведущими работодателями, высшими учебными заведениями, подписание целевых договоров, трудоустройства выпускников.

16. Общественно-профессиональная аккредитация специальностей и

профессий.

17. Обновление фонда учебной литературы по специальностям и профессиям, приобретение новой, использование электронно-библиотечных систем.

План работы учебной части

Главная цель ГБПОУ РК «Керченский политехнический колледж» –

подготовка современного конкурентоспособного специалиста, обладающего:

- Профессиональной компетентностью
- Способностью к саморазвитию и профессиональному росту
- Профессиональной мобильностью
- Научной грамотностью
- Организаторскими коммуникативными качествами
- Высоким уровнем культуры

Конечные, наиболее значимые **показатели деятельности** педагогического коллектива:

- Высокий уровень государственной итоговой аттестации.
- Сформированность у обучающихся систем базовых знаний, умений и навыков на уровне требований Федеральных государственных образовательных стандартов.
- Качество выполнения курсовых, дипломных работ (проектов) и квалификационных выпускных работ (проектов).
- Постоянный профессиональный рост преподавателей.
- Комплексное обеспечение образовательного процесса по всем дисциплинами, модулям.
- Наличие новой учебно-методической документации и литературы.
- Создание благоприятных условий (материально-технических, финансовых, санитарно-гигиенических и др.), способствующих эффективности образовательной деятельности.

Основные факторы, влияющие на совершенствование образовательного процесса:

- стандартизация профессионального образования
- научно-методическое и информационно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса
- самообразование педагогов
- непрерывное повышение квалификации преподавателей
- поисковая, исследовательская и экспериментальная работа преподавателей и обучающихся
- современная материально-техническая база

Задача учебной части: создание эффективных условий для осуществления качественного образовательного процесса.

Направления работы:

- обеспечение четкой, эффективной организации образовательного процесса;

- разработка и корректировка учебной документации, связанной с содержанием и осуществлением контроля образовательного процесса;
- разработка и согласование программ при участии работодателей;
- внедрение в учебно-воспитательный процесс новых организационных и образовательных технологий;
- реализация системы мониторинга качества образования;
- развитие творческого потенциала преподавателя, способность к анализу своих достижений, участие работодателей в организации повышения квалификации преподавателей профессионального цикла в форме стажировок;
- подготовка к аттестации педагогических кадров;
- контроль за деятельностью предметных цикловых комиссий;
- создание нормативных документов, локальных актов, регламентирующих деятельность колледжа.

Основные цели и задачи методической работы

Методическая работа—это целостная, основанная на достижениях науки, педагогического опыта и на анализе учебно-воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального мастерства каждого преподавателя.

Педагогический коллектив, который занимается самообразованием, экспериментирует, применяет новые технологии обучения, вносит в педагогический процесс инновационные идеи, достигает хороших результатов в обучении студентов, в 2024-2025 учебном году ставит перед собой задачи работы над единой методической темой: «Создание эффективной системы профессиональной подготовки специалистов с учетом достижения стратегических целей национального проекта «Образование», Федерального проекта «Профессионалитет» и кадровых потребностей регионального рынка труда» (реализация темы рассчитана на 4 года).

Основные задачи на 2024-2025 учебный год:

- организация работы по исполнению Закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 №273-ФЗ, постановлений Правительства РФ, нормативно-правовых актов Министерства образования и науки;
- реализация подготовки специалистов среднего звена, рабочих и служащих в соответствии с ФГОС СПО, анализ и внедрение требований профессиональных стандартов и стандартов по компетенциям Чемпионатного движения «Профессионалы»;
- использование стандартов чемпионатного движения «Профессионалы» как инструмент повышения престижа среднего профессионального образования, улучшения качества подготовки с ориентацией на профессиональные стандарты;
- корректировка и дальнейшее развитие мониторингового исследования качества образования в колледже, в том числе и внешней оценки качества образования;
- оказание методической помощи преподавателям колледжа в разработке и актуализации учебно-методических комплексов по специальностям в соответствии с новым содержанием образовательных программ связанных с изменениями ФГОС

СПО, ФГОС СОО, а также учитывающих требования профстандартов, технических требований компетенций;

- подготовка и повышение квалификации педагогических кадров колледжа, в т.ч. педагогических работников, ответственных за воспитание и кураторов в рамках реализации федерального проекта «Образовательный кластер «Профессионалитет»;

- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

- развитие инновационной структуры колледжа в рамках реализации национального проекта «Образование» с целью создания новых лабораторий и мастерских;

- проведение комплекса мер по внедрению образовательных программ Профессионалитета.

- привлечение к преподаванию действующих работников предприятий и организаций, а также специалистов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин в рамках реализации проекта «Образовательный кластер «Профессионалитет»

- внедрение и совершенствование целевой модели наставничества;

- формирование профессиональной компетентности выпускников колледжа на основе инновационных технологий.

ЦИКЛОГРАММА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕДЖА

№	Мероприятие	Срок проведения	Ответственный
1	Оперативные совещания при директоре	1 раз в неделю (понедельник)	Директор
2.	Заседание педагогического совета	7 раз в год	Директор, заместители директора, зав.метод кабинетом
3	Заседания методического совета	8 раз в год	Зам. директора по УР
4	Заседания предметно цикловых комиссий	Ежемесячно	Председатели ПЦК
5	Заседания методического объединения кураторов	Ежемесячно (3-четверг месяца)	Зам. директора по УВР
6	Заседания Совета профилактики	1 раз в месяц (внепланово при необходимости)	Зам. директора по УВР
7	Заседание Школы молодого преподавателя	Ежемесячно	Зав.метод.кабинетом, методист
8	Заседание Школы педагогического мастерства	4 раза в год	Зав.метод.кабинетом, методист
9	Заседание стипендиальной комиссии	1 раз в семестр	Зам. директора УР
10	Родительские собрания учебных групп	не менее 2-х раз в год	заведующие отделениями кураторы
11	Общеколледжевые родительские собрания	1 раз в год	заместитель директора по УР заместитель директора УВР заместитель директора по УПР
12	Заседание Студенческого совета	Ежемесячно	Советник директора по воспитанию заместитель директора УВР

Содержание

1. Комплексный план учебно-методической работы
2. План работы педагогического совета
3. План работы методического совета
4. План работы заведующих отделениями
5. План работы методического кабинета
6. План работы методиста
7. План работы Школы педагогического мастерства
8. План работы Школы молодого преподавателя
9. План производственной работы
10. План работы педагогов-психологов
11. План работы социального педагога
12. План работы службы содействия трудоустройству выпускников
13. План культурно-массовой работы
14. План внутриколледжевого контроля

Планы размещены на сайте колледжа в соответствующих разделах